



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลสันกำแพง

ประจำปี พ.ศ. 2567

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

โทร. 053 - 331904

โทรสาร. 053 - 332661

Sankamphaeng_t@hotmail.com

คำนำ

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 บัญญัติให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ธ) กำหนด

2. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2557 ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลโดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

3. ตามตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

4. วัตถุประสงค์ของการรายงาน เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

งานกรเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันกำแพง
ตุลาคม 2567

ข้อมูลพื้นฐาน

1. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569)

เทศบาลตำบลสันกำแพง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า ซึ่งเทศบาลตำบลสันกำแพงจะต้องกำหนดบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลสันกำแพงตามกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งมีขนาดพื้นที่ 22 ตารางกิโลเมตร มีหมู่บ้าน/ชุมชน ถึง 22 ชุมชน และจำนวนประชากร 17,797คน (ข้อมูล ณ ปี 2565) จำนวนครัวเรือน 9,089 เทศบาลตำบลสันกำแพงมีอัตรากำลังที่วางแผนไว้ให้เหมาะสมต่อภารกิจงานในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า ดังนี้

การจัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567- 2569)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	0	0	0	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	0	0	0	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	0	0	0	
สำนักปลัดเทศบาล (01)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	0	0	0	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	0	1	1	1	+1	0	0	*กำหนดเพิ่ม ตามโครงสร้างส่วน ราชการของเทศบาล ส่วนราชการ ระดับกลาง ให้มีฝ่าย 2 ฝ่าย/กลุ่มงาน
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	1	1	1	1	0	0	0	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	0	1	1	1	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าหน้าที่งานทะเบียน ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าหน้าที่งานเทศกิจ ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
นิติกร ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	3	3	3	2	0	0	-1	ว่างให้ยุบ(เกษียณปี68)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ผช.นักทรัพยากรบุคคล	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.นักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
<u>ประเภทผู้มีทักษะ</u>								
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์	3	3	3	3	0	0	0	
พนักงานดับเพลิง	3	3	3	3	0	0	0	
พนักงานวิทยุ	0	1	1	1	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	1	1	1	1	0	0	0	
นักรการ	1	1	1	1	0	0	0	
แม่บ้าน	1	1	1	1	0	0	0	
คนงานทั่วไป	2	2	2	2	0	0	0	(งานธุรการ/งานปชส.)
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานเทคนิค)	1	1	1	1	0	0	0	
คนงานทั่วไป (งานป้องกันฯ)	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานดับเพลิง	5	7	9	11	+2	+2	+2	กำหนดใหม่ 6
พนักงานขับรถยนต์	0	1	2	3	+1	+1	+1	กำหนดใหม่
กองคลัง (02)								
ผู้อำนวยการกองคลัง	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น								
นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	2	2	2	2	0	0	0	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
ลูกจ้างประจำ								
ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	1	1	0	0	0	-1	0	ว่างให้ยุบ(เกษียณปี67)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>								
ผช.นักวิชาการพัสดุ	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2	2	2	2	0	0	0	
ผช.นายช่างโยธา	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักรการ	1	1	1	1	0	0	0	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
การโรง	1	1	1	1	0	0	0	
คนงาน	1	1	1	1	0	0	0	
คนงานทั่วไป	3	3	3	3	0	0	0	ว่าง 1
พนักงานเก็บเงินค่าขยะ	1	1	1	1	0	0	0	
กองช่าง (03)								
ผู้อำนวยการกองช่าง	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง								
หัวหน้าฝ่ายการโยธา	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น								
สถาปนิก ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	0	1	1	1	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
นายช่างโยธา ปง./ชง.	2	2	2	3	0	0	+1	กำหนดเพิ่ม 1
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	0	0	1	1	0	+1	0	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผช.นายช่างเขียนแบบ	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.นายช่างเครื่องกล	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.นายช่างไฟฟ้า	2	2	2	2	0	0	0	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีทักษะ								
พจน.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	2	2	2	2	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนสวน	1	1	1	1	0	0	0	
ช่างก่อสร้าง	2	2	2	2	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	0	0	0	
คนงาน	8	8	8	8	0	0	0	
คนงานทั่วไป	0	1	1	1	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (04)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายบริการงานสาธารณสุข	1	1	1	1	0	0	0	ว่างเดิม (กสธ).
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น								
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.	2	2	2	2	0	0	0	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	ปรับปรุงตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	0	1	1	1	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	0	0	0	0	ว่างให้ยุบ(เกษียณปี68)
คนงานประจำรถขยะ	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	0	0	0	
พนักง. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	3	3	3	3	0	0	0	
คนงานทั่วไป	2	2	2	2	0	0	0	
คนงานประจำรถขยะ	10	10	10	10	0	0	0	
คนงาน (ศูนย์บริการสาธารณสุข)	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานกึ่งชีพ	4	4	4	4	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์	3	3	3	3	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ	02	3	3	4	+3	0	+1	กำหนดเพิ่ม
กองการศึกษา (05)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารการศึกษา ระดับกลาง								
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา	1	1	1	1	0	0	0	ว่างเดิม (กสส).
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ	1	1	1	1	0	0	0	ว่างเดิม (กสส).
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น								
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก.	2	2	2	2	0	0	0	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	1	1	+1	0	0	ตามมาตรฐานกรมฯ
ครู ค.ศ.2(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคำขาว1/สันโค้ง1)	2	2	2	2	0	0	0	
ครูผู้ช่วย (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคำขาว)	1	1	1	1	0	0	0	ว่างเดิม (กสส).
สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลสันกำแพง								
ผู้อำนวยการโรงเรียน	1	1	1	1	0	0	0	
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	1	1	1	1	0	0	0	รอเงินอุดหนุนจากกรม
ครู ค.ศ.2	4	4	4	4	0	0	0	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผช.นักสันทนการ	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.นายช่างศิลป์	1	1	1	1	0	0	0	
ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	0	0	0	สังกัด รร.อนุบาลฯ
ผู้ดูแลเด็ก	3	3	3	3	0	0	0	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ผช.ครูผู้ช่วย	2	2	2	2	0	0	0	
ผช. นักวิชาการศึกษา	0	0	1	1	0	+1	0	กำหนดเพิ่ม
ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	0	0	1	1	0	+1	0	กำหนดเพิ่ม
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	0	0	0	1	0	0	+1	กำหนดเพิ่ม
ประเภททักษะ								
พนักงานขับรถยนต์	0	1	1	1	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (โรงเรียนอนุบาล)	3	3	5	7	0	+2	+2	กำหนดเพิ่ม +4
ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์เด็กเล็กวัดสันโค้ง)	2	2	2	2	0	0	0	ว่าง1
นักการ	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	0	0	0	
คนงานทั่วไป	1	2	2	2	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
คนงาน	1	1	1	1	0	0	0	
ภารโรง	1	1	1	1	0	0	0	สังกัด รร.อนุบาลฯ
กองสวัสดิการสังคม (06)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น								
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	2	2	2	2	0	0	0	
นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก.	1	2	2	2	+1	0	0	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผช. นักพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	0	1	2	3	+1	+1	+1	กำหนดเพิ่ม
หน่วยงานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	1	1	1	1	0	0	0	
รวมทั้งสิ้น	169	186	194	201	+17	+8/-1	+9/-1	

ภารกิจและหน้าที่ของงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ตามคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบสำนักปลัดเทศบาล ได้มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

- ๑) งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๒) งานการบรรจุแต่งตั้ง การโอน (ย้าย)
- ๓) งานการเลื่อนระดับ การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน การคัดเลือกพนักงาน

เทศบาลสายงานบริหาร

- ๔) งานการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้าง
- ๕) งานจัดทำทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๖) งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา

และใบประกาศเกียรติคุณ

๗) งานประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

- ๘) งานจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ / ค่าตอบแทน

พนักงานจ้าง

- ๙) งานขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งและอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาล / พนักงานจ้าง
- ๑๐) งานพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา ศึกษาดูงาน
- ๑๑) งานอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

2.1 ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ

รายการ	ปี 2566			ปี 2567		
	จำนวน ตามแผนฯ	จำนวน ที่มีอยู่จริง	สัดส่วน ร้อยละ	จำนวน ตามแผนฯ	จำนวน ที่มีอยู่จริง	สัดส่วน ร้อยละ
2.1.1 อัตรากำลังคน						
1) พนักงานเทศบาล	49	43	87.75	57	52	91.23
2) พนักงานครูเทศบาล	8	6	75	8	5	75
3) ลูกจ้างประจำ	10	10	100	10	10	100
4) พนักงานจ้างตามภารกิจ	35	33	94.28	36	35	97.22
5) พนักงานจ้างทั่วไป	45	45	100	74	72	97.30
ผลรวมกำลังคน						
2.1.2 การเคลื่อนไหวของพนักงานเทศบาล						
1) การเข้ารับราชการ						
-บรรจุใหม่	0	0	0	0	0	0
-รับโอน	3	3	100	7	7	100
2) การสูญเสียพนักงานเทศบาล						
-ลาออก/เสียชีวิต	0	0	0	0	0	0
-ให้โอน	3	3	100	4	4	100
-เกษียณอายุ	3	3	100	1	1	100

1) การเข้ารับราชการ

1. บรรจุใหม่ ปี 2567 - ไม่มี -

2.รับโอน จำนวน 7 ราย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1.นางสาวปริยาภรณ์ ชลสินธุ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง 4255 สังกัด โรงเรียนกมล-เรียมสุโกศล (บ้านผาใต้) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ.2) เลขที่ตำแหน่ง 13-2-08-6500-618 สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลสันกำแพง เทศบาลตำบลสันกำแพง ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2566

2. นายธนกฤต ศรีมูล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง 13-2-08-2101-005 สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองต้นเปา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง 13-2-01-2101-002 สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

3. นายธนากรณ์ ปาละวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 13-2-05-4101-002 สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสันติสุข อำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 13-2-01-4102-001 สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

4. นางสาวภูษิตา กระจำแสง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 32-2-08-3803-001 สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลอุทัย อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 13-2-08-3803-001 สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566

5.นางสาวอัมพร คำป้อ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 13-2-04-3203-001 สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบวัก้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 13-2-04-3202-002 สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2566

6. สิบเอกหญิงไอรชภา พชรปภาภัทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 32-2-08-3803-001 สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 13-2-04-4203-001 สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2567

7. นายวีระศักดิ์ เต้จ๊ะแยง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านปาง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันกำแพง ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567

2) การสูญเสียอัตราพนักงานเทศบาล

1. ลาออก/เสียชีวิต ปี 2567 - ไม่มี -

2.ให้โอน จำนวน 4 ราย ปี 2567

1.นายวัชร ไชยวงษ์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง 13-2-08-5500-617 สังกัดเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอ สันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ พิเศษ สังกัดสำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2566

2.นางวรชัญญ์ วันทองสุข พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง 13-2-06-3602-001 สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสันกำแพง โอนไปปฏิบัติราชการ ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสันโค้ง อำเภอ สันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ สังกัด ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ อำเภอเมือง เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567

3 นายวีระศักดิ์ เต้จ๊ะแยง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง 13-2-08-2107-002 สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอ สันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง 13-2-08-2107-002 สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลยางน่อง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2567

4. นางสาวภูษิตา กระจำแสง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง 13-2-08-3803-001 สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันกำแพง โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลมะเขือแจ้ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2567

3.เกษียณอายุ ปี 2567

พนักงานเทศบาล จำนวน 1 ราย

1.นางสาววรากร พاجرทิศ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ กลาง)
-----------------------	--

ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ราย

1.นายอดุลย์ ไชยวงศ์	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี สังกัด กองคลัง
---------------------	-------------------------------------

3) ข้อมูลพนักงานเทศบาลของส่วนราชการ

รายการ	ปี 2566			ปี 2567		
	จำนวนตามแผนฯ	จำนวนที่มีอยู่จริง	อัตราว่าง	จำนวนตามแผนฯ	จำนวนที่มีอยู่จริง	อัตราว่าง
1) บริหารท้องถิ่น รวม	3		0	3		0
-กลาง		2	0		2	0
-ต้น		1	0		1	0
2) อำนวยการ รวม	19			19		
-กลาง		5	0		5	0
-ต้น		10	4		10	4
3) วิชาการ	17			19		
-ชำนาญการ		10	0		13	0
-ปฏิบัติการ		7	0		5	1
4) ทัวไป	12			12		0
-ชำนาญงาน		8	0		7	0
-ปฏิบัติงาน		3	1		3	2
รวม	51	46	5	53	46	7

4) ข้อมูลโครงสร้างอายุของพนักงานเทศบาลของส่วนราชการ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวนพนักงานเทศบาล (คน)			
	ปี 2566		ปี 2567	
	เพศหญิง	เพศชาย	เพศหญิง	เพศชาย
< =24	0	0	0	0
25-29	0	0	1	0
30-39	3	4	5	3
40-49	20	7	20	6
50-54	5	2	5	0
>=55	5	5	5	4
รวม	34	18	36	13

5) จำนวนบุคลากรของงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

รายการ	จำนวน (คน)	
	ปี 2566	ปี 2567
1.พนักงานเทศบาล	1	1
2.พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	1
รวม	2	2

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
1.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 – 2569) ประจำปี พ.ศ. 2567	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 – 2569) ประจำปี พ.ศ. 2567	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569) ที่มีการปรับปรุง	0	0	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567
2.	การเข้ารับราชการ	รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน 7 ราย	ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลในอัตราที่ว่างให้มีผู้ปฏิบัติงาน	0	0	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567
		<u>รับโอน</u> จำนวน 7 ราย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 1.นางสาวปริยาภัทร์ ชลสินธุ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง 4255 สังกัด โรงเรียนกมล-เรียม สุโกศล (บ้านผาใต้) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ.2) เลขที่ตำแหน่ง 13-2-08-6500-618 สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลสันกำแพง เทศบาลตำบลสันกำแพง ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2566 2. นายธนกฤต ศรีมูล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง 13-2-08-2101-005 สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองต้นเปา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง 13-2-01-2101-002 สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอ สันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 3. นายธนากรณ์ ปาละวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 13-2-05-4101-002 สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสันติสุข อำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 13-2-01-4102-001 สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 4. นางสาวภูษิตา กระจ่างแสง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 32-2-08-3803-001 สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลอุทัย อำเภอยุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 13-2-08-3803-001 สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
		5.นางสาวอัมพร คำป้อ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 13-2-04-3203-001 สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบวกค้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 13-2-04-3202-002 สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2566 6. สิบเอกหญิงไอรชภา พชรปภาภัทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 32-2-08-3803-001 สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 13-2-04-4203-001 สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2567 7. นายวีระศักดิ์ เต๊ะแยง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโป่ง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันกำแพง ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567				
		สรรหาและการเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 ครั้ง	มีพนักงานจ้างปฏิบัติงานในอัตราที่ว่างให้เป็นไปตามภารกิจของงานนั้น	0	0	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567
		- สรรหาและการเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ตามประกาศรับสมัคร ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ.2566 1. ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา 1.1 พนักงานวิทยุ จำนวน 1 อัตรา สังกัด งานป้องกันฯ สำนักปลัด 2. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 10 ตำแหน่ง 16 อัตรา 2.1 ภารโรง จำนวน 1 อัตรา สังกัด สำนักปลัด 2.2 พนักงานขับรถยนต์ (งานประชาสัมพันธ์) จำนวน 1 อัตรา สังกัด สำนักปลัด 2.3 พนักงานดับเพลิง (งานป้องกัน) จำนวน 2 อัตรา สังกัด สำนักปลัด				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
		2.4 คณงานทั่วไป (งานแผนที่ภาษี) 2.5 คณงานทั่วไป 2.6 คณงาน 2.7 พนักงานขับรถยนต์ 2.8 พนักงานขับรถยนต์ (งานรักษาความสะอาด) 2.9 พนักงานขับรถบรรทุกขยะ 2.10 พนักงานกู้ชีพ 2.11 คณงานประจำรถขยะ 2.12 พนักงานขับรถยนต์ 2.13 คณงานทั่วไป มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศผลการสรรหาเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566 ตามอัตราที่ว่างครบทุกอัตรา ยกเว้นตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง -ไม่มีผู้ผ่านการประเมิน-	จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองคลัง จำนวน 2 อัตรา สังกัด กองช่าง จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองช่าง จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองช่าง จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองสาธารณสุข จำนวน 2 อัตรา สังกัด กองสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองการศึกษา จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองสวัสดิการสังคม			
		ครั้งที่ 2 ตามประกาศรับสมัคร ลงวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ.2567 1. ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 ตำแหน่ง 3 อัตรา 1.1 ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองช่าง 1.2 ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองช่าง 1.3 พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทัชชะ) จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองสาธารณสุข				
		2. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 ตำแหน่ง 3 อัตรา 2.1 คณงานทั่วไป (งานประชาสัมพันธ์) จำนวน 1 อัตรา สังกัด สำนักปลัด 2.2 พนักงานเก็บเงินค่าขยะ (งานพัฒนารายได้) จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองคลัง 2.3 พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองช่าง มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศผลการสรรหาเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 ตามอัตราที่ว่างครบทุกอัตรา ยกเว้นตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง -ไม่มีผู้ผ่านการประเมิน-				

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
		ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ราย 1.นายอดุลย์ ไชยวงศ์ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษี สังกัด กองคลัง				
		การเกษียณอายุ/ลาออก/เสียชีวิตของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างเกษียณอายุราชการตามระเบียบ และลาออกตามความประสงค์ จำนวน 12 ราย	0	0	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567
		-ออกคำสั่งสิ้นสุดสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง 1. นางสาวนันทมน มณีวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการเป็นนักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป 2. นายอดุลย์ อินตาเขียว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง สิ้นสุดสัญญาจ้างตั้งแต่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 - อายุครบ 60 ปี 3. นายพีระพล นันทา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองการศึกษา ลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 4. นายคมสันต์ วุฒิเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัด กองช่าง ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป 5. นายดำริ จันทร์มูล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากปัญหาสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2567 6. นายทรงวุฒิ ด้วงอินทร์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ลาออกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม พ.ศ.2567 7. นายเสาร์แก้ว อินตาอ้าย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ลาออกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม พ.ศ.2567 8. นายวีระชัย สันจัน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567 - อายุครบ 60 ปี 9. นายสัมพันธ์ พุ่มเทพ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานเก็บเงินค่าขยะ สังกัด กองคลัง สิ้นสุดสัญญาจ้างตั้งแต่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567 - อายุครบ 60 ปี				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
		10. นางสาวชญาณี มั่นใจอารีย์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานประชาสัมพันธ์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล - ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่นตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน พ.ศ.2567 11. นายชาติตระการ ปินตาภรณ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษา สิ้นสุดสัญญาจ้าง ด้วยเหตุเสียชีวิต ตั้งแต่วันที่ 18 พฤษภาคม 2567 12. นายรัชชัย ใจซิติ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด สิ้นสุดสัญญาจ้าง ด้วยเหตุเสียชีวิต ตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป				
4.	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 2 ราย	0	0	1 เม.ย. 2567 – 1 ส.ค. 2567
		- นายภัทรกร ศรีภักษ์ชัย วิศวกรปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ - นางสาวพิชชาพร สังวาลย์ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ				
5.	การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน	สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน	สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน จำนวน 2 ราย	0	0	1- 31 ส.ค. 2567
		- นางยุภาศิกานุญ สัยพันธ์ุ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักปลัด แต่งตั้งเป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สำนักปลัด - นางสาวนุสรุ เทพมาลาพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองสวัสดิการสังคม แต่งตั้งเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม				
6.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง จำนวน 2 ครั้ง	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง	0	0	1 เม.ย. 2567 30 ก.ย. 2567
		การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ครั้งที่ 1/2567 และ ครั้งที่ 2/2567 ได้ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
		ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ให้หัวหน้าส่วนราชการ ทำการประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ครั้งที่ 1/2567 และครั้งที่ 2/2567 เพื่อให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ท้นกำหนด				
7.	การจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำปี	จัดทำ คำสั่ง เลื่อน ขั้น เงินเดือน/ค่าจ้างประจำปี	ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง	0	0	1 เม.ย. 2567 30 ก.ย. 2567
		การจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำปี ซึ่งต้องไม่เกินภายในวันที่ 15 ของงวดการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1/2567 แล้วเสร็จภายในกำหนด โดยออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ในวันที่ 11 เมษายน 2567 และจังหวัด เชียงใหม่รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ 2/2567 แล้วเสร็จภายในกำหนด โดยออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ในวันที่ 11ตุลาคม 2567 และจังหวัดเชียงใหม่ รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการส่วนของพนักงานจ้าง -ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 และ 2 ประจำปี 2567 -ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567				
8.	การตรวจสอบการลาของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ตรวจสอบการลาของ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	สรุปการลาของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	0	0	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567
		ตรวจสอบการลาของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 836 ครั้ง				
9.	การขอหนังสือรับรองเงินเดือนและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู (ต่อ)	จัดทำ หนังสือรับรอง เงิน เดือน และ การ ปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู	ออกหนังสือรับรองเงินเดือน และการปฏิบัติงาน ของ พนักงานเทศบาล พนักงานครู	0	0	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
	ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2567	การขอหนังสือรับรองเงินเดือนและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 68 ครั้ง				
10.	งานเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญ จักรพรรดิมาลา และใบประกาศ เกียรติคุณ ประจำปี 2567	เสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และใบประกาศเกียรติคุณ ประจำปี 2567	เสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และใบประกาศเกียรติคุณ ประจำปี 2567 จำนวน 15 ราย	0	0	1 – 31 ธ.ค. 2567
	งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และใบประกาศเกียรติคุณ ประจำปี 2567 ผู้มี คุณสมบัติในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ผู้บริหาร /สมาชิกสภา จำนวน 8 ราย พนักงานเทศบาล จำนวน 11 ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน 4 ราย					

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
1.	โครงการเสริมสร้างพัฒนานิย คุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล	อบรมให้ความรู้ หัวข้อ “วินัย การรักษาวินัย และการ เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรม”	พนักงานเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม และ ป้องกันการกระทำความผิด ทางวินัย รวมทั้งการปฏิบัติ	10,000	4,960	1 ส.ค. 2567
2.	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันภาครัฐ เพื่อเพิ่ม	จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันภาครัฐ เพื่อเพิ่ม	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง จำนวน 60	10,000	9,190	17 ม.ค. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน เทศบาลตำบลสันกำแพง	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน เทศบาลตำบลสันกำแพง	คน มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการการต่อต้านการทุจริต			
3.	ความสำเร็จของการสร้างเสริมสุขภาพของพนักงานในสังกัด เทศบาลตำบลสันกำแพงเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ประจำปี 2567	เทศบาลตำบลสันกำแพงร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่และโรงพยาบาลราชเวช ได้ดำเนินโครงการดูแลสุขภาพผู้ประกันตนเชิงรุกในสถานประกอบการ (เทศบาลตำบลสันกำแพง)	ผู้ประกันตน ได้รับการตรวจสุขภาพ เพื่อค้นหาความเสี่ยงด้านสุขภาพ และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ป้องกันการเจ็บป่วย พัฒนาระบบบริการ คีวักชีน ไข้หวัดใหญ่เชิงรุกในสถานประกอบการ ฯลฯ	0	0	16 พ.ย. 2567
4.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานดับเพลิงและกู้ภัย ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอัคคีภัย	จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานดับเพลิงและกู้ภัย ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอัคคีภัย	พนักงานดับเพลิงและกู้ภัย มีความรู้ และความเข้าใจ ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอัคคีภัย	20,000	20,000	3 เม.ย. 2567
5.	โครงการอบรมและศึกษาดูงานให้ ความรู้ด้าน พรบ.ข้อมูลข่าวสาร ให้แก่พนักงานเทศบาล	จัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานให้ความรู้ด้าน พรบ.ข้อมูลข่าวสารให้แก่พนักงานเทศบาล	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ด้าน พรบ.ข้อมูลข่าวสาร	20,000	7,674.30	14 ธ.ค. 2566
6.	โครงการตรวจสอบสารเสพติดในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง (ลูกจ้าง) เทศบาลตำบลสันกำแพง	จัดโครงการตรวจสอบสารเสพติดในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง (ลูกจ้าง) เทศบาลตำบลสันกำแพง	เพื่อให้เทศบาลตำบลสันกำแพง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นองค์กรปลอดยาเสพติด	13,000	5,550	21 ส.ค. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
7.	โครงการต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	จัดโครงการต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้เข้าร่วมต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลเพื่อตระหนักถึงการทุจริต	5,000	2,600	8 ธ.ค. 2566



โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน เทศบาลตำบลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง



ภาพประกอบการสร้างเสริมสุขภาพของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลสันกำแพงเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2567 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง

ปัญหาและอุปสรรค

1. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลในตำแหน่งสาขา บางตำแหน่งไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ เนื่องจากไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ โดยเฉพาะสายงานบริหารด้านสาธารณสุข การศึกษา ซึ่งบุคลากรจะขาดช่วงในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้มีผู้คุณสมบัติสอดคล้องจำนวนน้อยทำให้มีผู้เข้าสู่ตำแหน่งบริหารไม่เพียงพอต่อตำแหน่งที่ว่าง และไม่มีผู้ประสงค์จะเลือกมาดำรงตำแหน่ง ทำให้มีตำแหน่งว่างเกิน 60 วัน
2. การสรรหาเลือกสรรบุคคลประเภทพนักงานจ้าง โดยการปฏิบัติส่วนใหญ่จะดำเนินการปีงบประมาณละไม่เกิน 2 ครั้ง เนื่องจากมีกระบวนการขั้นตอนในการสรรหาที่กำหนดระยะเวลาดำเนินการ กรณีที่มีตำแหน่งว่างภายหลังจากการดำเนินการสรรหาแล้ว อาทิ การสิ้นสุดความเป็นพนักงานจ้างเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ การขอลาออกระหว่างที่สัญญาจ้างไม่สิ้นสุด การเสียชีวิต ฯลฯ ทำให้จำเป็นต้องมีการช่วยเหลือปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆไปพลางก่อน ซึ่งบางตำแหน่งไม่สามารถสรรหาบุคลากรมาช่วยปฏิบัติงานทดแทนได้ อาทิ ตำแหน่งทางเทคนิค
3. บางงานยังขาดผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทักษะเฉพาะ ทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานและให้บริการของเทศบาลมีความล่าช้า ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามนโยบายของผู้บริหารและความต้องการในการรับบริการของประชาชน
4. การอบรมของพนักงานเทศบาล ไม่มีแนวทางที่ชัดเจนจากกรมส่งเสริมฯ ในการพัฒนาหลักสูตรเหมือนเช่นของข้าราชการพลเรือนที่กำหนดหลักสูตรที่ข้าราชการแต่ละคนต้องได้รับการพัฒนาต้องขึ้นอยู่กับแต่ละอปท.ที่จะส่งเสริมในการเข้ารับการอบรม หรือหลักสูตร หรืองบประมาณที่มี

ข้อเสนอแนะ

1. เพื่อแก้ไขปัญหาการไม่สามารถสรรหาอัตราากำลังที่ว่างลง โดยเฉพาะสายงานบริหารบางตำแหน่ง อาจจะต้องเสนอปัญหาดังกล่าวไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับบริบท และโครงสร้างขององค์กรปกครองท้องถิ่น
2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ควรกำหนดหลักสูตร หรือจัดทำหลักสูตรการอบรม ในด้านการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้ เหมือนเช่น หน่วยงานราชการส่วนกลาง เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถ ให้เท่าเทียมกับการเป็นพนักงานราชการ เหมือนหน่วยงานราชการส่วนกลาง